



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

улица Нильника, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

Минтруд России  
**14-2/10/В-3228**  
**26.04.2017**

№ \_\_\_\_\_  
На № \_\_\_\_\_



0112989414101

✓ **Министерство здравоохранения  
Российской Федерации**

127994, г. Москва,  
Рахмановский пер., д. 3

Федеральное государственное  
бюджетное учреждение  
«Российская академия наук»

119991, г. Москва,  
Ленинский просп., д. 14

Федеральное государственное  
бюджетное научное учреждение  
«Научно-исследовательский  
институт медицины труда»

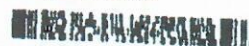
105275, г. Москва,  
пр-т Буденного, д. 31

В рамках приоритетного проекта по основному направлению стратегического развития «Производительность труда» по приоритету «Снятие ограничений и оказание содействия компаниям в целях повышения производительности труда» (ответственный исполнитель - Министерство экономического развития Российской Федерации) к основным факторам, ограничивающим рост производительности труда, отнесены «Административные факторы, включающие высокую социальную нагрузку на бизнес (ограничения на увольнение персонала)». В этой связи рассматриваются, в том числе, вопросы совершенствования законодательства в части создания условий для повышения производительности труда.

В ходе соответствующих обсуждений в Администрации Президента Российской Федерации Российским союзом промышленников и предпринимателей предложен пакет предложений по снятию ограничений, направленных на изменение трудового законодательства.

Одним из актуальных вопросов для работодателя является ограничение количества сверхурочных часов (120) в год (статья 99 Трудового кодекса Российской Федерации). По мнению работодателей указанное ограничение необходимо отменить, так как в связи с сезонными колебаниями объемов работ

Минздрав России



✓ 2049073

26 04 17

для обеспечения выполнения работ в период пиковых нагрузок необходимо содержать дополнительную численность.

С целью выработки согласованной позиции о возможности увеличения максимально разрешенных сверхурочных часов без ущерба для здоровья работников просим направить в Минтруд России позицию в срок до 5 мая 2017 г.



Л.Ю. Ельцова